



Política – Diversidad, Igualdad e Inclusión (DEI)

Propósito

Estamos en el negocio de las flores, pero también en el negocio de las personas. Juntos hacemos Dümmen Orange. La suma colectiva de las diferencias individuales, las experiencias de vida, el conocimiento, la inventiva, la innovación, la autoexpresión, las capacidades únicas y el talento que nuestros empleados invierten en su trabajo representa una parte importante no solo de nuestra cultura, sino también de nuestra reputación y los logros de la empresa. Por lo tanto, Dümmen Orange se dedica a fomentar una cultura solidaria e inclusiva entre toda la plantilla. Simplemente nos conviene promover la diversidad.

Nuestro objetivo es, por lo tanto, garantizar que todos los empleados y solicitantes de empleo tengan las mismas oportunidades y que nuestra estructura organizacional sea representativa de todos los sectores de la sociedad. Cada empleado será respetado y valorado, y como resultado podrá dar lo mejor de sí mismo.

Compromiso

Dümmen Orange se compromete a brindar igualdad y equidad a todos en nuestro empleo y no brindar instalaciones o trato menos favorable por motivos de edad, discapacidad, estado civil, embarazo y maternidad, etnia, nacionalidad, origen nacional, religión o creencia, identidad de género, sexo y orientación sexual, o cualquier otra característica que no se base en los requisitos inherentes al puesto dentro de Dümmen Orange. Nos oponemos a cualquier acto, conducta o comportamiento que resulte en discriminación ilegal e injusta.

Todos los empleados, sin importar si son empleados a tiempo parcial, a tiempo completo, temporales o solicitantes de empleo, serán tratados con justicia y respeto. La selección de candidatos para empleo, promoción, capacitación o cualquier otro fin, se hará en función de su aptitud y capacidad.

Todos los empleados recibirán apoyo y estímulo para desarrollar todo su potencial y utilizar sus talentos únicos. Por lo tanto, las habilidades y los recursos de nuestra organización se utilizarán por completo y maximizaremos la eficiencia de toda nuestra fuerza laboral.

En línea con nuestros Valores, Dümmen Orange fomenta y refuerza:

- Un entorno en el que se reconozcan y valoren las diferencias individuales y las contribuciones de todos los miembros del equipo.
- Comunicación respetuosa y cooperación entre todos los empleados.
- Trabajo en equipo y participación de los empleados, permitiendo la representación de todos los grupos y perspectivas de los empleados.
- Conciliación de la vida personal y laboral a través de horarios de trabajo flexibles.
- Oportunidades de capacitación, desarrollo y progresión disponibles para todos los empleados.
- Igualdad en el lugar de trabajo, que creemos que es una buena práctica de gestión y tiene un sólido sentido comercial.
- Tolerancia cero con cualquier forma de intimidación, hostigamiento o acoso. Se tomarán medidas disciplinarias contra aquellas personas que violen esta política.



Definiciones

La diversidad, la igualdad y la inclusión son conceptos interrelacionados, pero no intercambiables. Cada uno tiene su propio significado.



Diversidad



Igualdad



Inclusión

Diversidad: se refiere a las muchas formas en que las personas difieren. Ejemplos de diversidad son: edad, etnia, género, educación, estatus socioeconómico, religión, nacionalidad, cargo, antigüedad.

Igualdad: se trata de crear un acceso justo, oportunidades y avances para todos esos empleados diferentes. Se trata de crear un campo de juego nivelado.

Inclusión: es la medida en que varios miembros del equipo, empleados y otras personas tienen un sentido de pertenencia y de ser valorados dentro de un entorno organizacional dado.

Comunicación

Dümmen Orange informará a todos los empleados y partes interesadas que existe una política de DEI y que están obligados a cumplir con sus requisitos y promover la equidad en el lugar de trabajo.

Apoyo

Esta política de DEI cuenta con el pleno apoyo de la alta dirección y ha sido acordada con los representantes de los trabajadores.

Nuestra política será monitoreada y revisada anualmente para garantizar que la diversidad y la inclusión se promuevan continuamente en el lugar de trabajo.

Incumplimiento

Nuestra política DEI incluye un enfoque de tolerancia cero. Cualquier empleado que haya exhibido una conducta o comportamiento inapropiado puede estar sujeto a medidas disciplinarias, incluido el despido.

Informes

Se alienta a cualquier persona que crea que ha sido objeto de cualquier tipo de discriminación que entre en conflicto con la política y las iniciativas de DEI a informarlo de acuerdo con nuestro Código de Conducta.